

北留萌消防組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表について

北留萌消防組合では、次世代育成支援対策支援法（平成 15 年法律第 120 号）並びに女性の職業生活における活躍推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「北留萌消防組合特定事業主行動計画」を策定しています。

女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び同法第 21 条の規定に基づき、北留萌消防組合における行動計画の実施状況及び、女性の活躍状況を公表いたします。

【女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する事項】

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

採用者数（R7 年度）			女性の割合 (B÷C)	数値目標※	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性(A)	女性(B)	合計(C)					
5 人	0 人	5 人	0.0%	5%程度	0.0%	0.0%	0.0%

※特定事業主行動計画に基づく取組目標

2. 採用試験の受験者の女性割合

受験者数（R7 年度）			女性の割合 (B÷C)	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性(A)	女性(B)	合計(C)				
8 人	0 人	8 人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

3. 職員に占める女性職員の割合

	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
毎日勤務者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
交代制勤務者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

4. 中途採用の男女別実績

	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
男性	2 人	0 人	2 人	1 人
女性	0 人	0 人	0 人	0 人

【職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する事項】

1. 継続勤務年数の男女差（令和 7 年度）

職員数			継続勤務年数		
男性	女性	合計	男性	女性	全体
94 人	－	94 人	16.4 年	－	16.4 年

2. 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇の取得率

	令和7年度中に子どもが生まれた職員			数値 目標※	R4 年度	R5 年度	R6 年度
	対象者 (A)	取得者 (B)	取得率 (B÷A)				
取得率	4 人	4 人	100.0%	100.0%	60.0%	100.0%	100.0%

※特定事業主行動計画に基づく取組目標

○それぞれの休暇の合計取得日数の分布状況（令和7年度）

配偶者出産休暇	0 日	1 日	2 日	3 日
毎日勤務者	—	—	—	—
交代制勤務者	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

育児参加のための休暇	0 日	1～2 日	3～4 日	5 日
毎日勤務者	—	—	—	—
交代制勤務者	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

3. 職員（管理職以外）の一人あたりの超過（時間外）勤務時間の状況（令和7年度）

	数値目標※	年平均	月平均	月 45 時間 を超えた職員数
毎日勤務者	年 120 時間以下	149.8 時間	15.4 時間	0 人
交代制勤務者	年 100 時間以下	114.1 時間	10.6 時間	5 人

※特事業主行動計画に基づく取組目標

○1年間の時間外勤務の時間数が360時間を超える職員数（管理職以外）の状況

数値目標※	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

※特事業主行動計画に基づく取組目標

4. 年次有給休暇の取得状況（令和7年）

	数値目標※	男性	女性
毎日勤務者	60%（12 日）	77.0%（15.4 日）	—
交代制勤務者		53.0%（10.6 日）	—

※特事業主行動計画に基づく取組目標